## Kurum Bilgileri:

**Kurum Adı:**

**1- Kuruluş Amacı ve Dayanağı (Kısaca)**

**A-Kuruluş Amacı:**

 **B- Kuruluş Dayanağı:**

**2- Görev, Yetki ve Sorumlulukları:**

**3-Teşkilat Şeması /Yapısı:**

 **Teşkilat Şeması:**

 **Teşkilat Yapısı:**

**4-Fiziksel Kaynaklar:**

**5-Araç ve İş Makinesi Park Listesi:**

**6-İnsan Kaynakları:**

**A-Hizmet Sınıfına Göre Personel Durumu:**

**B**-**Norm Kadro Durumu:**

## Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Yıllık Yatırım Faaliyetleri İcmal Raporu

|  |
| --- |
| **AYDIN İLİ 2019 YILI ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ KURUMSAL YATIRIM DEĞERLENDİRMESİ (TL)** |
| **Yatırımcı Kuruluş** |  |
| **Sektörü** |  |
| **Toplam Proje Sayısı** |  |
| **Toplam Proje Bedeli (TL)** |  |
| **PROJELERDE KULLANILAN FİNASMAN KAYNAKLARI** | **2019 Yılı Merkezi Bütçe Tahsisi** |  |
| **2019 Yılı İç Kredi Tutarı** |  |
|  **2019 Yılı Dış Kredi Tutarı** |  |
|  **2019 Yılı Öz Kaynak** |  |
|  **2019 Yıl Hibe** |  |
| **Önceki Yıllar Toplam Harcama Tutarı (TL)** |  |
| **2019 Yılı İçi Harcama (TL)** |  |
| **Toplam Harcama (TL)** |  |
| **Biten Proje Sayısı** |  |
| **Devam Eden Proje Sayısı** |  |
| **Başlanmamış Proje Sayısı** |  |
| **Nakdi Gerçekleşme Oranı (%)** |  |

## 2019 Yılı Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Yatırımları

|  |
| --- |
| **İş Kurumu Aydın İl Müdürlüğü 2019 Yılı Yatırımları (TL)** |
| **Proje Adı** | **Proje Başlama Yılı** | **Proje Tutarı\*** | **Yatırımın Önceki Yıllar Durumu** | **2019 Yılı Ödeneği** | **2019 Yılı Aktarılan Ödenek** | **2019 Yılı Harcaması** | **Toplam Fiziki Gerçekleşme** **(%)** | **Toplam Nakdi Gerçekleşme** **(%)** |
| **Önceki Yıllar Harcaması** | **Fiziki Gerçekleşme** **(%)\*\*** | **Nakdi Gerçekleşme** **(%)\*\*** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

.

## 31/12/2019 Tarihi İtibariyle 2020 Yılına Devredilen İş Ve Ödenek İcmal Tablosu

|  |
| --- |
| **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / İş Kurumu Aydın İl Müdürlüğü** |
| **S.NO** | **Birimi** | **2019 Yılı Toplam Proje Sayısı** | **2019 Yılı Proje Ödenek Toplamı** | **2019 Yılı Biten Proje Sayısı** | **2020 Yılında Devam Eden Proje Sayısı** | **2020 Yılına Devreden Ödenek Toplamı** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |

## Faaliyet Değerlendirme Raporu Tablosu

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.1.** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5’i oranında artırmak.**Performans Hedefi 1.** 2019 yılında 1.102.500 kişinin özel sektörde işe yerleştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **PG 1.** Özel sektörde işe yerleştirilen sayısında bir önceki yıl hedefine göre artış sayısı (1.102.500) |
| **Faaliyet** | **1.** Özel Sektörde İşe Yerleştirme hizmetleri sunmak |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.1.** Plan döneminde özel sektörde işe yerleştirilen kişi sayısını bir önceki yıl hedefinin %5’i oranında artırmak.**Performans Hedefi 2.** 2019 yılında iş arayanlarla işverenleri etkin bir şekilde bir araya getirmek amacıyla 30 adet istihdam fuarı düzenlenecektir. |
| **Performans****Göstergeleri** | **PG 1.** Düzenlenen istihdam fuarı sayısı (30) |
| **Faaliyet** | **1.** İstihdam Fuarları düzenlemek. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.2.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 3.** 2019 yılında toplam işe yerleştirme içindeki kadın işe yerleştirme oranını %32,5’e çıkarılması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki kadın oranı (%32,5) |
| **Faaliyet** | **1.** Kadınlara Özel Sektörde İşe Yerleştirme hizmetleri sunmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.2.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 4.** 2019 yılında toplam işe yerleştirme içindeki genç işe yerleştirme oranını %28,5'e çıkarılması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Özel sektörde işe yerleştirilenlerin içindeki genç oranı (%28,5) |
| **Faaliyet** | **1.** Gençlere Özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.2.** Özel politika gerektiren grupların istihdamını artırmak. **Performans Hedefi 5.** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranını %79'a çıkarılması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Özel sektörde engelli kontenjan doluluk oranı (79/100) |
| **Faaliyet** | **1.** Engellilere özel sektörde işe yerleştirme hizmetleri sunmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.3.** Her yıl işgücü piyasası araştırmaları yapmak ve sonuçlarını ulusal, yerel ve sektörel bazlı yayımlamak. **Performans Hedefi 6.** İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını tespit edebilmek için; 2019 yılında, en az bir adet işgücü piyasası araştırması yapılması ve sonuçlarının raporlaştırılarak yayımlanması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Türkiye geneli için yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı. (1)**2.** İl düzeyinde yayımlanan işgücü piyasası araştırması rapor sayısı (81)**3.** Türkiye geneli için yayımlanan sektörel rapor sayısı (5) |
| **Faaliyet** | **1.** İşgücü piyasası araştırmasının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi ve il raporlarının yazılması konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek**2.** İşgücü piyasası araştırması verilerini derleyerek, ülke, bölge, sektör ve özel politika gerektiren gruplar bazında raporlar hazırlamak ve yayımlamak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |
| **F 2** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 1.4.** Her yıl açık iş istatistikleri araştırması yapmak.**Performans Hedefi 7.** 2019 yılında Türkiye genelinde dört defa açık iş istatistikleri araştırması yapılarak özet sonuçlarının yayımlanması sağlanacaktır. |
| **PG** | **1.** Türkiye geneli için gerçekleştirilen açık iş istatistikleri araştırması sayısı.(4)**2.** Açık iş istatistikleri ile ilgili olarak kamuoyu ile paylaşılan özet sonuç sayısı. (4) |
| **Faaliyet** | **1.** Açık iş araştırmalarının il müdürlükleri tarafından saha çalışmasının yürütülmesi konusunda gerekli eğitim, planlama ve koordinasyonu gerçekleştirmek.**2.** Açık iş araştırması verilerini derleyerek özet sonuçlar hazırlamak ve yayımlamak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |
| **F 2** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 1** | **Stratejik Amaç 1.** İşe yerleştirme hizmetlerini işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda geliştirmek. |
| **H - PH** |  **Hedef 1.5.** Mesleklerin iş analizini yaparak beceri envanteri çıkarmak ve bu envanteri kullanan eşleştirme sistemi oluşturmak.**Performans Hedefi** Performans programımda bu amaca yönelik performans hedefi belirlememiştir. |
| **Performans****Göstergeleri** | Performans programımda bu amaca yönelik performans göstergeleri belirlememiştir. |
| **Faaliyet** | Performans programımda bu amaca yönelik faaliyetler belirlememiştir. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 2** | **Stratejik Amaç 2**. İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek |
| **H - PH** | **Hedef 2.1**. Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.**Performans Hedefi 8.** Öğrencilere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan öğrenci sayısı artırılacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen öğrenci sayısı (1.000.000)**2.** Düzenlenen meslek tanıtım günü sayısı (200)**3.** İş kulüplerinden yararlanan öğrenci sayısı (2.000) |
| **Faaliyet** | **1.** Eğitim Öğretim Kurumu ziyaretleri gerçekleştirmek.**2.** Meslek Seçimine Destek Dergisi hazırlamak ve dağıtmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |
| **F 2** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 2** | Stratejik Amaç 2. İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek |
| **H - PH** | Hedef 2.2. İş arayanların kalıcı istihdamını sağlamak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti vermek.Performans Hedefi 9. Kadın, genç, engelli, yeni mezun bireyler vb. olmak üzere tüm iş arayanları işgücü piyasasına kazandırmak için etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilecek ve hizmet sunulan iş arayan sayısının artırılması sağlanacaktır. |
| **PG** | **1.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen kadın sayısı (1.682.500)**2.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen 1524 yaş arası genç sayısı (912.541)**3.** İş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilen engelli sayısı (129.247)**4.** İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan yeni mezun bireylerin sayısı (180.000)**5.** İŞ ve Meslek Danışmanlığı hizmeti sunulan kişilerden 6 ay içeresinde İŞKUR aracılığıyla işe yerleştirilenler ve Aktif İşgücü Programlarına katılanların oranı (%35) |
| **Faaliyet** | **1.** Bireysel iş ve meslek danışmanlığı görüşmeleri gerçekleştirmek. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **PG 4** |  |
| **PG 5** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 2** | **Stratejik** Amaç 2. İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek |
| **H - PH** | **Hedef 2.3.** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek.**Performans Hedefi 10.** İşverenlere etkili iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilerek, hizmet sunulan işveren sayısı artırılacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Ziyaret edilen işyeri sayısı (314.000)**2.** İlk defa ziyaret edilen işyeri sayısı (104.060) |
| **Faaliyet** | **1.** İşveren danışmanlığı hizmetlerini geliştirmek amacıyla etkin ve verimli işyeri ziyaretleri gerçekleştirmek. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 2** | **Stratejik Amaç** 2. İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek |
| **H - PH** | **Hedef 2.4.** İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak**Performans Hedefi 11.** İş arayanlara daha nitelikli danışmanlık hizmeti sunulabilmesi maksadıyla İş Kulüplerinin sayısını ve yararlanıcı sayısını artırmak. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** İş kulübü sayısı (23)**2.** İş kulübünden yararlanan genç sayısı (2.991)**3.** İş Kulübünden Yararlanan Kişi Sayısı (24.000) |
| **Faaliyet** | **1.** Yeni iş kulüplerinin kurulması ve İş Kulüplerinde görev yapacak personellerin eğitilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 2** | **Stratejik Amaç 2**. İşgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda kalıcı istihdam için nitelikli danışmanlık hizmetleri geliştirmek |
| **H - PH** | **Hedef 2.5** Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlemek. **Performans Hedefi 12.** Profil Temelli Danışmanlık Hizmetleriyle branşlaşmış hizmet sunumunu geliştirmek maksadıyla İş ve Meslek Danışmanlarının niteliklerini arttıracak hizmet içi eğitimler düzenlemek. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Branşlaşmış hizmet sunumu amacıyla en az bir hizmet içi eğitim programına katılan İş ve Meslek Danışmanı Oranı (%50)**2.** İş ve Meslek Danışmanlarına sunulan farklı içerikte Hizmet İçi Eğitim Programı Sayısı (12) |
| **Faaliyet** | **1.** Eğitim ihtiyaç analizi gerçekleştirilerek eğitim modüllerinin hazırlanması ve eğitim verilmesi. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 3** | **Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 3.1.** Plan döneminde düzenlenen işbaşı eğitim programı katılımcı sayısını bir önceki yıl hedefinin %5’i oranında artırmak. **Performans Hedefi 13.** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin işbaşı eğitim programından faydalanması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı (315.000)**2.** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı (157.500)**3.** Yıllık işbaşı eğitim programlarından yararlanan genç sayısı (252.000) |
| **Faaliyet** | **1.** Mesleki deneyimi olmayan Kuruma kayıtlı işsizleri İşbaşı Eğitim Programlarından yararlandırmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 3** | **Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 3.2.** Plan döneminde düzenlenen mesleki eğitim kursiyer sayısını bir önceki yıl hedefinin %5’i oranında artırmak.**Performans Hedefi 14.** Plan dönemi sonuna kadar, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, bu ihtiyaçları karşılamak için her yıl belirlenen sayıda kişinin mesleki eğitim kursundan faydalanması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kişi sayısı (84.000)**2.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan kadın sayısı (58.800)**3.** Yıllık mesleki eğitim kurslarından yararlanan genç sayısı (42.000) |
| **Faaliyet** | **1.** Meslek sahibi olmayanlara ya da meslek sahibi olup da işgücü piyasası ihtiyaçlarını karşılamayan kişilere yönelik beceriler kazandırmak için mesleki eğitim kursu düzenlemek. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 3** | **Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 3.3.** Dijital dönüşümün ortaya çıkardığı yeni meslek alanlarında, öncelikli sektörlerin ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işgücünün yetiştirilmesine yönelik kurs ve programlar düzenlemek.**Performans Hedefi** Performans programımda bu amaca yönelik performans hedefi belirlememiştir. |
| **Performans****Göstergeleri** | Performans programımda bu amaca yönelik performans göstergeleri belirlememiştir. |
| **Faaliyet** | Performans programımda bu amaca yönelik faaliyetler belirlememiştir. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 3** | **Stratejik Amaç 3.** İşgücünün istihdam edilebilirliğine yönelik aktif işgücü hizmetlerini geliştirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 3.4** Engellilerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla aktif işgücü piyasası programları uygulamak, bu kapsamda yeni mesleki eğitim yöntemleri geliştirmek.**Performans Hedefi** Performans programımda bu amaca yönelik performans hedefi belirlememiştir. |
| **Performans****Göstergeleri** | Performans programımda bu amaca yönelik performans göstergeleri belirlememiştir. |
| **Faaliyet** | Performans programımda bu amaca yönelik faaliyetler belirlememiştir. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 4** | **Stratejik Amaç 4.** Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak. |
| **H - PH** | **Hedef 4.1** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak, çalışmalar yapmak.**Performans Hedefi 15.** Pasif istihdam programlarının etkinleştirilmesi maksadıyla hak kazanma şartları, ödeme miktarı ve süresine ilişkin, özel politika gerektiren grupları da dikkate alarak çalışmalar yapmak. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Yapılan analiz sayısı (1) |
| **Faaliyet** | **1.** Geçmiş yıllara ilişkin SGK verilerini temin ederek analiz çalışması yapmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 4** | **Stratejik Amaç 4.** Pasif istihdam programlarını daha etkili sosyal koruma sağlayacak şekilde uygulamak. |
| **H - PH** | **Hedef 4.2** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak.**Performans Hedefi 16.** Pasif istihdam programlarına başvuru sürecini kolaylaştırmak ve bu başvuruların sonuçlanma sürelerini kısaltmak. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Ay içinde onaylanabilecek durumda olup onaylanan işsizlik ödeneği /Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği başvuru sayısının, toplam onaylanabilecek durumda olan başvuru sayısına oranı (%96)**2.** Doğum ve evlat edinme sonrası Yarım çalışma ödeneğinin başvurularının elektronik ortamda alınması için gerekli alt yapının oluşturulma oranı (%30) |
| **Faaliyet** | **1.** İşsizlik Ödeneği/Esnaf Ahilik Sandığı Ödeneği işlemlerine ilişkin sistem/mevzuat iyileştirme çalışmaları yapmak.**2.** Eğitim faaliyetleri gerçekleştirmek.**3.** Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile işbirliği içerisinde Yarım çalışma ödeneği başvurularının internet üzerinden alınabilmesi için çalışmalar yapmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **PG 2** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |
| **F 2** |  |  |
| **F 3** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**Performans Hedefi 17.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, İllerde basın toplantısı sayısının 2019 yılı sonunda 648 olarak gerçekleşmesi sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** İllerde düzenlenen basın toplantısı sayısı (648) |
| **Faaliyet** | **1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın toplantıları yapmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**Performans Hedefi 18.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, illerde hazırlanan basın bülteni sayısının 2019 yılı sonunda 1.944 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** İllerde hazırlanan basın bülteni sayısı (1.944) |
| **Faaliyet** | **1.** Kurum hizmetlerinin kamuoyu nezdinde bilinirliğini artırmak için basın bültenleri yapmak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**Performans Hedefi 19.** Kurumun tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum Sosyal Medya hesabı takipçi sayısının 2019 yılı sonunda başlangıç dönemine göre %10 oranında artırılması sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Sosyal medya takipçi sayısı (308.000) |
| **Faaliyet** | **1.** Kurum sosyal medya hesaplarına erişim sağlamak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.1.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak.**Performans Hedefi 20.** Kurum hizmetlerinin tanınırlığını/farkındalığını artırmak için, Kurum internet sayfasına erişim sayısının 2019 yılı sonunda 36.884.000 olarak gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Kurum internet sayfasına erişim sayısı (36.884.000) |
| **Faaliyet** | **1.** Kurum internet sayfasına erişim sağlamak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.2.** Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.**Performans Hedefi 21.** Kurumun teknolojik alt yapısını geliştirmek için Bilişim Sistemleri Modernizasyonunu sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** İŞKUR Bilişim Sistemleri Modernizasyonu Projesinin tamamlanma oranı (%60) |
| **Faaliyet** | **1.** Kurumun Teknolojik altyapısını geliştirmek. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.2.** Kurumun teknolojik ve fiziki alt yapısını geliştirmek.**Performans Hedefi 22.** İŞKUR Hizmet binaları, ihtiyaç programları doğrultusunda projelendirip standardizasyonu sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Kurum Mülkiyetindeki Bina Sayısı (5) |
| **Faaliyet** | **1.** İhtiyaca uygun standart hizmet binası projeleri ile yenilenmesi ve yeni hizmet binası yaptırılması sağlanacaktır. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.3.** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak.**Performans Hedefi 23.** Avrupa Birliği, diğer ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla ilişkileri ve işbirliğini geliştirmek, karşılıklı öğrenme ve gelişim platformlarını etkin şekilde kullanmak. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** Uluslararası kaynaklı projeler ve programlar kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyeti sayısı (15)**2.** Katılım sağlanan uluslararası nitelikli toplantı sayısı (20)**3.** Uluslararası nitelikte hazırlanan raporlaştırılmış çalışma sayısı (5) |
| **Faaliyet** | **1.** AB ve Uluslararası kaynaklı projeler ve programlarla ilgili gerçekleştirilen eğitim faaliyetine katılarak/organize ederek, uluslararası nitelikte toplantılara katılım sağlamak ve uluslararası nitelikte rapor hazırlamak. |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG1** |  |
| **PG 2** |  |
| **PG 3** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F1** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Değerlendirmeye Konu Stratejik Plan ve Performans Programı:** | * **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı / Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı**
* **2019 Yılı Performans Programı**
 |
| **SA 5** | **Stratejik Amaç 5** Sunulan hizmetlerin daha etkin yürütülebilmesi için kurumsal kapasiteyi güçlendirmek. |
| **H - PH** | **Hedef 5.4** Stratejik yönetim kapasitesini geliştirmek.**Performans Hedefi 24.** Kamu İdarelerinde 5018 sayılı Kanuna göre kurulması gereken İç Kontrol Sisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır. |
| **Performans****Göstergeleri** | **1.** İç Kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyum oranı (65/100) |
| **Faaliyet** | **1.** İç kontrol iş ve işlemlerini yürütmek üzere görevlendirilen personele ve Taşra Birimlerinde belirlenen irtibat kişilerine yönelik İç Kontrol Bilgilendirme Eğitiminin gerçekleştirilmesi |
| **Performans Göstergesi Gerçekleşme Durumu (İl Düzeyinde)** |
| **PG 1** |  |
| **Yürütülen Faaliyetlere İlişkin Bilgi** **(İl Düzeyinde)** | **Ödenek ve Harcama Durumu (TL)** |
| **F 1** |  |  |